

6 0 5

**NAVODILO
O NAČINU ODMERE LETNEGA DOPUSTA**

Velja od 1. januarja 2002

Ljubljana, 2001

PODATKI O PREDPISU:

IZDELAL: Vladimir MEDVED

DATUM: 05. 11. 2001

PODPIS: na originalu

PREGLEDALA: Vojka MARTINČIČ, direktorica za kadre
Andrej KOLARIČ, šef službe za kadre

DATUM: 08.11.2001

PODPISA: na originalu

ODOBRIL: mag. Igor ZAJEC

DATUM: 09.11.2001

PODPIS: na originalu

IZDAJA: 1 - prva izdaja

NAKLADA: 1300

ŠTEVILO STRANI: 8

ŠTEVILO PRILOG: 2

IZDAL: Slovenske železnice d.d.-Upravno področje Kadri

KAZALO

	Stran
1 Namen	5
2 Področje uporabe	5
3 Opredelitev pojmov	5
4 Kriteriji za odmero letnega dopusta in izdaja odločbe	5
5 Določanje dolžine letnega dopusta	5
6 Izpis in vročanje odločbe	8
7 Prehodna in končna določila	8
8 Priloge	8

Na podlagi 131. člena Kolektivne pogodbe za dejavnost železniškega prometa (URO 5/2000-prečiščeno besedilo, 7/2000) in 28. člena Statuta Slovenskih železnic d.d. (URO št.4/2001) ter v soglasju z reprezentativnimi sindikati izdaja generalni direktor Slovenskih železnic d.d. naslednje

NAVODILO

O NAČINU ODMERE LETNEGA DOPUSTA

1 Namen

Namen navodila je določiti način odmere letnega dopusta in s tem povezane obveznosti družbe in zaposlenih za posredovanje osebnih podatkov, ki so relevantni za odmero dopusta.

2 Področje uporabe

To navodilo se uporablja za vse delavce Slovenskih železnic d.d., ki delajo s polnim ali skrajšanim delovnim časom in imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen ali določen čas.

3 Opredelitev pojmov

Odmera letnega dopusta je določitev pripadajočih dni letnega dopusta po kriterijih Kolektivne pogodbe za dejavnost železniškega prometa (v nadaljevanju KPDŽP) in izdaja odločbe o letnem dopustu.

4 Kriteriji za odmero letnega dopusta in izdaja odločbe

Kriteriji za odmero letnega dopusta so osnove in merila iz KPDŽP, po katerih se določa dolžina letnega dopusta za posameznega delavca v delovnih dnevih.

Odločba o letnem dopustu za tekoče leto se izda vsem delavcem Slovenskih železnic d.d. praviloma enkrat letno in je delavcu predložena najkasneje do konca februarja tekočega leta. Vzorec odločbe je sestavni del tega navodila (Priloga 1).

V kolikor se okoliščine, ki vplivajo na odmero letnega dopusta med letom spremenijo in je to za delavca ugodnejše, se odmera letnega dopusta določi na novo in izda nova odločba. Vzorec odločbe je sestavni del tega navodila (Priloga 2).

5 Določanje dolžine letnega dopusta

Pri določanju dolžine letnega dopusta za posameznega delavca se upoštevajo osnove in merila iz 130. člena KPDŽP in sicer:

A. **Zahtevnost dela** - izhaja iz veljavne pogodbe o zaposlitvi, zato se število pripadajočih dni letnega dopusta iz tega naslova določi programsko v kadrovsko informacijskem sistemu

Slovenskih železnic. V primeru medletne razporeditve delavca na drugo delovno mesto se mu letni dopust za to leto odmeri v primeru, da je to za delavca ugodnejše.

B. Delovne razmere

- *za umski, telesni napor ter vplive okolja* - delovna mesta in število pripadajočih dni letnega dopusta za umski in telesni napor ter vplive okolja so določena v prilogi 2 h KPDŽP, zato se podatki zagotavljajo programsko iz kadrovske informacijskega sistema;
- *za delo v izmenah* - dodatno število dni letnega dopusta za delo v izmenah se določi na podlagi dejanskih razporeditev posameznega delavca, zato dodatno število dni letnega dopusta določi pristojna sekcija oziroma druga organizacijska enota;
- *za nočno delo v izmenah* - dodatno število dni letnega dopusta za nočno delo v izmenah se določi na podlagi dejanskih razporeditev posameznega delavca, zato dodatno število dni letnega dopusta določi pristojna sekcija oziroma druga organizacijska enota;
- *za nočno delo v neenakomernem izmenskem delu* - dodatno število dni letnega dopusta za nočno delo vlakovnega osebja v neenakomernem izmenskem delu se določi na podlagi dejanskih razporeditev posameznega delavca, zato dodatno število dni letnega dopusta določi pristojna sekcija;
- *za nočno delo žensk v izmeni* - dodatno število dni letnega dopusta za delo žensk v izmenah se določi na podlagi dejanskih razporeditev posamezne delavke, zato dodatno število dni letnega dopusta določi pristojna sekcija oziroma druga organizacijska enota.

Pri določanju dolžine letnega dopusta iz naslova delovnih razmer se druga, tretja, četrta in peta alineja medsebojno izključujejo.

Pri določanju dolžine letnega dopusta pri drugi, tretji, četrti in peti alineji se upoštevajo veljavni delavčevi razporedi delovnega časa v času odmere letnega dopusta.

V primeru medletne razporeditve delavca na drugo delovno mesto ali v primeru spremembe v razporeditvi delovnega časa se delavcu ponovno odmeri letni dopust in pri tem sorazmerno upošteva čas, ko je delal v razmerah, navedenih v predhodnih petih alinejah. Pri izračunavanju sorazmernega dela letnega dopusta se najmanj polovica dneva zaokroži na cel dan letnega dopusta.

C. Delovna doba - število pripadajočih dni letnega dopusta se določi programsko v kadrovske informacijskem sistemu Slovenskih železnic, pri čemer se upošteva skupna delovna doba delavca vključno z beneficirano, ki jo bo delavec dosegel do 31. decembra v tekočem letu.

Č. Delovni uspeh - število pripadajočih dni letnega dopusta za izjemni delovni uspeh v preteklem letu se bo odmerilo na osnovi posebnega splošnega akta.

D. Posebne socialne in zdravstvene razmere, v katerih delavec živi

- *delavka samohranilka oziroma delavec samohranilec z enim ali več otroki do 15 let starosti* - število pripadajočih dni letnega dopusta se odmeri izključno na osnovi predloženega potrdila pristojnega Centra za socialno delo in se določi za koledarsko leto, za katerega je delavka samohranilka oziroma delavec samohranilec predložil potrdilo. Upravičencem pripada povečan letni dopust iz tega naslova prvič za leto rojstva otroka in zadnjič za leto, v katerem otrok še ni dopolnil 15 let starosti;

- *delavka mati oziroma delavec oče z enim otrokom do 15 let starosti* - število pripadajočih dni letnega dopusta iz tega naslova se odmeri izključno na osnovi predloženega rojstnega lista otroka in se odmeri prvič za leto rojstva otroka in zadnjič za leto, v katerem otrok še ni dopolnil 15 let starosti;
- *delavka mati oziroma delavec oče z dvema otrokoma do 15 let starosti* - število pripadajočih dni letnega dopusta iz tega naslova se odmeri izključno na osnovi predloženih rojstnih listov otrok in se odmeri prvič za leto rojstva drugega otroka in zadnjič za leto, v katerem prvi otrok še ni dopolnil 15 let starosti.

Če izpolnjuje delavec pogoje iz prve, druge in tretje alinee po dveh alineah, se mu določi letni dopust po tisti alinei, ki je zanj najugodnejša.

- *delavka mati oziroma delavec oče z več kot dvema otrokoma do 15 let starosti za vsakega nadaljnjega otroka* - število pripadajočih dni letnega dopusta iz tega naslova se odmeri izključno na osnovi predloženega rojstnega lista otroka in se odmeri prvič za leto rojstva otroka in zadnjič za leto, v katerem otrok še ni dopolnil 15 let starosti;
- *delavec s priznano najmanj 60 odstotno telesno okvaro* - število pripadajočih dni letnega dopusta se določi na osnovi predložene odločbe pristojne območne enote Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, in sicer prvič za leto, v katerem je delavec predložil odločbo;
- *delovni invalid II. kategorije invalidnosti* - število pripadajočih dni letnega dopusta se določi na osnovi odločbe pristojne območne enote Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije;
- *delovni invalid III. kategorije invalidnosti* - število pripadajočih dni letnega dopusta se določi na osnovi odločbe pristojne območne enote Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije;
- *delavec, ki neguje in varuje težje telesno ali zmerno težje ali težko duševno prizadeto osebo* - število pripadajočih dni letnega dopusta se odmeri na podlagi predloženega izvedenskega mnenja komisije za razvrščanje otrok in mladostnikov z motnjami v telesnem in duševnem razvoju, za otroke, ki še niso razvrščeni, pa s predloženim izvedenskim mnenjem dispanzerske ali specialistične klinike. V primeru, da se nega in varstvo ne nanašata na delavčevega otroka, ampak na drugo osebo, ki jo je delavec v skladu z Zakonom o zakonski zvezi in družinskih razmerij dolžan preživljati, se povečano število dni letnega dopusta odmeri na podlagi izvedenskega mnenja in potrdila pristojnega Centra za socialno delo in izvedenskega mnenja;
- *bolehni delavec na podlagi zdravnikovega priporočila* - število pripadajočih dni letnega dopusta se odmeri na osnovi zdravniškega potrdila, ki ga izda osebni zdravnik delavca. Potrdilo velja in se upošteva samo za tekoče koledarsko leto.

V primeru, da delavec ni predložil ustreznega dokazila iz predhodnih devet alinej, delodajalec ne prevzema odškodninske in druge odgovornosti glede odmere dopusta za obdobje pred predložitvijo dokazil (retroaktivno priznavanje ni možno).

E. **Starost** - letni dopust delavki oziroma delavcu nad 50 let se odmeri na podlagi starosti, ki jo bo delavka oziroma delavec dosegla do 31. decembra v tekočem letu. Podatke zagotavlja kadrovsko informacijski sistem. Delavci, ki v letu, za katerega se odmerja dopust, še ne

dopolnijo 18 let, so upravičeni do letnega dopusta, povečanega za 7 dni. Podatke programsko zagotavlja kadrovske informacijski sistem.

6 Izpis in vročanje odločbe

Odločbo o odmeri letnega dopusta izpiše kadrovske informacijski sistem na podlagi podatkov, ki se zagotavljajo programsko in drugih podatkov, ki se nanašajo na določenega delavca (delovne razmere, posebne socialne in zdravstvene razmere delavca).

Odločba je izpisana v dveh izvodih, od katerih prejme en izvod delavec, drugi izvod pa se hrani eno leto v personalni mapi delavca.

7 Prehodna in končna določila

To navodilo prične veljati z dnem podpisa, uporablja pa se od 1. januarja 2002.

Prejemniki tega navodila so: sekretariat, štabne službe, servisne službe-centri, upravna področja, poslovna področja, poslovne enote in sekcije ter reprezentativni sindikati.

Za njegovo izvajanje so odgovorni šefi sekcij, vodje štabnih služb in pristojni direktorji.

Izvajanje tega navodila nadzoruje Služba za interno revizijo in notranji nadzor.

Za razlago tega navodila je pristojno Upravno področje kadri.

Navodilo se objavi v Uradnih objavah.

8 Priloge

Priloga 1 – Odločba o letnem dopustu

Priloga 2 – Odločba o letnem dopustu - sprememba

Številka: Dir -...../01

Datum:2001

SLOVENSKE ŽELEZNICE D.D.
LJUBLJANA
Kolodvorska ul. 11

Številka:
Datum:

Priloga 1

Na podlagi 130. člena Kolektivne pogodbe za dejavnost železniškega prometa (prečiščeno besedilo) (URO št. 5/2000 in 7/2000), v nadaljevanju KPDŽP in 4. člena sklenjene pogodbe o zaposlitvi, izdajam

ODLOČBO O LETNEM DOPUSTU

I. Delavcu-ki....., rojenemu-i,
na delovnem mestu:
v delu družbe :
v organ.enoti :
se določi letni dopust za letopo naslednjih osnovah in merilih:

A. Zahtevnost dela dni
B. Delovne razmere dni
C. Delovna doba dni
Č. Delovni uspeh dni
D. Posebne socialne in zdravstvene razmere dni
E. Starost dni
SKUPAJ dni

II. Ta odločba se spremeni, ko se spremenijo osnove in merila ali pogoji, ki vplivajo na skupno dolžino letnega dopusta in na podlagi dokazil, ki jih delavec-ka predloži ob nastanku ali spremembi pogojev iz točke D. 130. člena KPDŽP.

III. Delavec-ka izrabi letni dopust v skladu z vsakoletnim načrtom izrabe letnega dopusta dela družbe in po predhodni odobritvi vodje organizacijske enote. Delavec mora v roku 30 dni po prejemu te odločbe sporočiti obdobje, v katerem želi izrabiti letni dopust v enkratnem trajanju najmanj 12 delovnih dni.

OBRAZLOŽITEV:

Delavcu-ki se določi dolžina letnega dopusta po osnovah in merilih iz 130. člena KPDŽP in glede na izpolnjevanje pogojev, ki vplivajo na njegovo dolžino, kot je določeno v izreku te odločbe.

V primeru neupoštevanja osnov in meril ali spremenjenih pogojev, od katerih je odvisna dolžina letnega dopusta ali napačnega izračuna, ima delavec-ka pravico od vročitelja te odločbe zahtevati, da se dolžina letnega dopusta ustrezno popravi.

PRAVNI POUK: Zoper to odločbo ima delavec-ka v 15 dneh po vročitvi pravico vložiti ugovor na Komisijo za delovna razmerja II.stopnje.

Odločbo prejmeta:

1. delavec-ka
2. del družbe:.....

Odločbo prejel-a dne

Podpis delavca-ke
SLOVENSKE ŽELEZNICE D.D.
LJUBLJANA
Kolodvorska ul. 11

Faksimil podpisa:
Številka:
Datum:

Priloga 2

Na podlagi 130. člena Kolektivne pogodbe za dejavnost železniškega prometa (prečiščeno besedilo) (URO št. 5/2000 in 7/2000), v nadaljevanju KPDŽP in 4. člena sklenjene pogodbe o zaposlitvi izdajam

ODLOČBO O LETNEM DOPUSTU - SPREMEMBA

I. Delavcu-ki....., rojenemu-i,
na delovnem mestu:
v delu družbe :
v organ.enoti :

se določi letni dopust za letopo naslednjih osnovah in merilih:

A. Zahtevnost dela dni
B. Delovne razmere dni
C. Delovna doba dni
Č. Delovni uspeh dni
D. Posebne socialne in zdravstvene razmere dni
E. Starost dni
SKUPAJ dni

V primeru, da delavec ne izpolnjuje pogojev, določenih v zakonu in KPDŽP za pridobitev pravice do celotnega letnega dopusta, se mu letni dopust odmeri v sorazmernem trajanju dela na Slovenskih železnicah d.d., to je.....dni.

II. Ta odločba se spremeni, ko se spremenijo osnove in merila ali pogoji, ki vplivajo na skupno dolžino letnega dopusta in na podlagi dokazil, ki jih delavec-ka predloži ob nastanku ali spremembi pogojev iz točke D. 130. člena KPDŽP.

III. Delavec-ka izrabljuje letni dopust v skladu z letnim načrtom izrabe letnega dopusta dela družbe in po predhodni odobritvi vodje organizacijske enote.

IV. Z dnem dokončnosti te odločbe preneha veljati odločba o letnem dopustu št.
z dne

OBRAZLOŽITEV:

Zaradi spremembe osnov in meril oziroma pogojev, ki vplivajo na skupno dolžino letnega dopusta, se letni dopust za leto odmeri na novo.

V primeru neupoštevanja osnov in meril ali spremenjenih pogojev, od katerih je odvisna dolžina letnega dopusta, ali napačnega izračuna ima delavec-ka pravico od vročitelja te odločbe zahtevati, da se dolžina letnega dopusta ustrezno popravi.

PRAVNI POUK: Zoper to odločbo ima delavec-ka v 15 dneh po vročitvi pravico vložiti ugovor na Komisijo za delovna razmerja II.stopnje.

Odločbo prejmeta:

3. delavec-ka

4. del družbe:.....

Odločbo prejel-a dne

Podpis delavca-ke

Faksimil podpisa: