



602

**PRAVILNIK  
O PRIZNANJIH ZA DELO V DEJAVNOSTI ŽELEZNIŠKEGA  
PROMETA**

Velja od 23. novembra 2001

Ljubljana, 2001

URO – 9 / 10. 12. 2001

## Podatki o predpisu:

IZDELAL: Andrej Kolarič

DATUM: 4. 05. 2001

PODPIS: na originalu

PREGLEDALA: Vojka MARTINČIČ, direktorica za kadre

DATUM: 22. 11. 2001

PODPIS: na originalu

ODOBRIL: mag. Igor ZAJEC, generalni direktor

DATUM: 22. 11. 2001

PODPIS: na originalu

IZDAJA: 0 - prva izdaja

NAKLADA: 1300

ŠTEVILO STRANI: 6

ŠTEVILO PRILOG: 0

IZDAL: Slovenske železnice d.d.-Upravno področje Kadri



## KAZALO

	Stran
1 Namen	5
2 Področje uporabe	5
3 Opredelitev pojmov	5
4 Merilo za podelitev priznanja	5
5 Planiranje podelitve priznanj	5
6 Podelitev priznanj	5
7 Prehodna in končna določila	6

Na podlagi 170. člena Kolektivne pogodbe za dejavnost železniškega prometa (URO 5/2000-pr. b. in 7/2000) in 37. člena Statuta Slovenskih železnic d.d. (URO, št. 2/2000 in 7/2000) ter v soglasju z reprezentativnimi sindikati izdajam

## PRAVILNIK

### O PRIZNANJIH ZA DELO V DEJAVNOSTI ŽELEZNIŠKEGA PROMETA

#### 1. Namen

Priznanje za delo v dejavnosti železniškega prometa je posebna oblika priznanja delavcem za njihov delovni prispevek v daljšem časovnem obdobju, ki se kaže tudi v pripadnosti slovenskim železnicam.

#### 2. Področje uporabe

Ta pravilnik se uporablja za vse zaposlene pri delodajalcu.

#### 3. Opredelitev pojmov

Za priznanje po tem pravilniku se šteje podaritev spominske ure z vgraviranim posvetilom, ki obeležuje namen podelitve ter plakete za 30 letno delo na železnici.

Izraz delovna doba po tem pravilniku ima enak pomen kot v zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-1).

V delovno dobo dejavnosti železniškega prometa se všttevajo vse dobe dosežene na Slovenskih železnicah d.d. in njenih pravnih predhodnicah (ŽG Ljubljana, ZZTP Ljubljana ...), kakor tudi v vseh njenih sedanjih odvisnih družbah in zavodih ter njihovih pravnih predhodnikih in drugih pravnih subjektih na območju Republike Slovenije, ki so po takrat veljavnih aktih o organizaciji bili statusno povezani v sistem slovenskega železniškega gospodarstva.

#### 4. Merilo za dodelitev priznanja

Priznanje se podeli delavcem, ki v koledarskem letu v katerem se podeljujejo priznanja, dosežejo oz. bodo dosegli do 31. 12. skupno 30 let delovne dobe v dejavnosti železniškega prometa.

Delodajalec zagotavlja podatke o doseženi delovni dobi v dejavnosti železniškega prometa za vse zaposlene v kadrovsko informacijskem sistemu (KIS) pod oznako "železniška doba" in so sestavina osebnega lista vsakega zaposlenega. Če delavec meni, da vpisana "železniška doba", ki je podlaga za uveljavljanje pravic po tem pravilniku ne ustreza dejanskemu stanju, lahko zahteva varstvo pravic in uskladitev stanja v KIS.

#### 5. Planiranje podelitve priznanj

Delodajalec izdela seznam upravičencev, ki bodo v naslednjem koledarskem letu prejeli priznanja na podlagi podatkov iz kadrovske informacijskega sistema, ločeno po posameznih delih družbe.

Seznam je podlaga za planiranje potrebnih sredstev v poslovnem načrtu družbe in podlaga za izvedbo javnega razpisa za nabavo spominskih ur in plaket.

#### 6. Podelitev priznanj

Podelitev priznanj se organizira in izvede za vse prejemnike priznanj v družbi na skupni svečani prireditvi v okviru praznovanj ob dnevu železničarjev.

Delodajalec zagotavlja delavcu - prejemniku priznanja, da mu bo omogočena udeležba na svečani prireditvi, ne glede na zahteve delovnega procesa.

## 7. Prehodna in končna določila

Ta pravilnik prične veljati naslednji dan po sprejemu in se objavi v Uradnih objavah Slovenskih železnic d.d., uporablja pa se za podelitve priznanj od leta 2001 dalje.

Za izvajanje tega pravilnika so odgovorna pristojna upravna področja in centri, vsako za svoje področje dela.

Nadzor nad izvajanjem določil tega pravilnika opravlja Služba za notranjo revizijo in kontrolo.

Za razlago tega pravilnika je pristojno upravno področje Kadri.

Številka: DIR-1397/01

Datum: 22. 11. 2001

mag. Igor ZAJEC, l.r.

Generalni direktor